

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی نیروی کار ( مطالعه ی موردی: واحد نساجی بافتینه شهرستان ملایر)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سمانه ترابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی ملایر

فریدون سلیمی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی ملایر

محمد عظیم خدایاری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی ملایر

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی نیروی کار در واحد نساجی بافتینه شهرستان ملایر صورت پذیرفت، که در این تحقیق از مدل کوهنسال و همکاران، ( 2010 )، ایروانی و کریشنامورسی، ( 2007 ) استفاده شده است. این تحقیق براساس هدف یک تحقیق کاربردی، از منظر زمان، مقطعی و براساس نوع داده ها یک مطالعه ی کمی به شمار می آید. همچنین براساس استراتژی یک پژوهش پیمایشی است. جامعه ی آماری این تحقیق کلیه کارکنان رسمی بافتینه ملایر واحد نساجی می باشد که تعداد آن ها 250 نفر (  $N=250$  ) و که براساس جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 152 نفر برگزیده شد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز از ابزار پرسشنامه استاندارد بهره گرفته شد. و روایی و پایایی آنها ( آلفای کرونباخ هوش سازمانی برابر با 0 / 86 و چابکی سازمانی برابر با 0 / 91 ) ارزیابی و در نهایت مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون نرمالیته و ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد. نتایج حاکی از آن است که: داده ها نرمال نبوده و بین هوش سازمانی و چابکی نیروی کار در واحد نساجی بافتینه ملایر رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. و همینطور بین چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه (جرات و شهامت)، اتحاد و توافق، کاربرد دانش و فشار عملکرد و چابکی نیروی کار رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چابکی نیروی کار، شرکت بافتینه شهرستان ملایر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625720>

