

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش عاطفی، عدالت سازمانی ادراک شده و تمایل به خروج از سازمان در بین معلمان مقطع متوسطه شهرستان شهریار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عباس رضائی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، دپارتمان مدیریت، گروه مدیریت آموزشی

فاطمه جعفرپور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان

خلاصه مقاله:

با توجه به رشد روزافزون اهمیت هوش عاطفی و عدالت سازمانی، هدف از این مقاله بررسی تاثیر هوش عاطفی و عدالت سازمانی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان در بین معلمان مقطع متوسطه شهرستان شهریار است که به بررسی 3 فرضیه و همچنین بررسی نقش واسطه عدالت سازمانی می پردازد. جامعه آماری 220 نفر که با استفاده از فرمول کوکران 145 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده و اطلاعات مورد نظر با استفاده از پرسشنامه بسته و نمونه گیری طبقه ای جمع آوری شد. در این راستا، براساس ادبیات تحقیق مدلی برای نشان دادن روابط فرض شده طراحی و با استفاده از نرم افزار آموس مورد آزمون قرار گرفت. براساس نتایج حاصل از انجام تجزیه و تحلیل داده های پرسشنامه، مشخص شد که وجود هوش هیجانی در بین معلمان منجر به عدالت سازمانی بیشتر و تمایل به ترک خدمت کمتر می شود. همچنین عدالت سازمانی به عنوان یک متغیر واسطه، تمایل به ترک خدمت معلمان را تحت تاثیر قرار می دهد. در مدل مورد بررسی مقدار شاخص های برازش ($GFI = 0.974$ ، $CFI = 0.962$) نشان دهنده مناسب بودن مدل می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، عدالت سازمانی، تمایل به ترک سازمان، شهرستان شهریار، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625740>

