

عنوان مقاله:

نقش خلاقیت و نوآوری در بهبود عملکرد کارکنان بانک کشاورزی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

محمدرضا چراغی - کارشناسی کشاورزی، ترویج، کارمند بانک کشاورزی

خلاصه مقاله:

رشد فزاینده اطلاعات، سبب شده است که هر انسانی از تجربه و علم و دانشی برخوردار باشد که دیگری فرصت کسب آنها را نداشته باشد، لذا به جریان انداختن اطلاعات حاوی علم و دانش و تجربه در بین انسانها یکی از رموز موفقیت در دنیای امروز است. یکی از عوامل موثر در بروز خلاقیت در یک جامعه، زمینهسازی و بسترسازی در بینانسانها جهت ایجاد فرهنگی است که در آن همگان در تلاش برای رشد دادن دیگری هستند و با تاثیر بر روی یکدیگر به پیشرفت جامعه کمک میکنند. به همین دلیل هدف از این مقاله بررسی نقش خلاقیت و نوآوری بر عملکرد کارکنان بانک کشاورزی است. این مقاله از نوع توصیفی بوده و اطلاعات آن به صورت کتابخانه ای گردآوری شده است. نتایج مقاله حاکی از این است که خلاقیت و نوآوری برای ماندگاری هر سازمانی لازم است و در طی زمان، سازمان های غیر خلاق از صحنه محو می شوند و اگر چه چنین سازمانی ممکن است در عملیاتی که در یک مقطع از عمر خود درگیر آن است، موفق باشد ولی سرانجام مجبور به تعطیل یا تغییر سیستم خواهد شد. بنابراین برای ماندگاری بانک و اینکه بتواند در عصر تغییرات به رقابت بپردازد، سه عامل: برنامه ریزی، فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی باید مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، عملکرد، کارکنان، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625883>

