

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استقلال شغلی در ارتقا عملکرد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

محمد رضا چراغی - کارشناسی کشاورزی، ترویج، کارمند بانک کشاورزی

خلاصه مقاله:

امروزه در مدیریت نیروی انسانی یکی از موضوعات مورد توجه، تامین نیازهای کارکنان در جهت ایجاد انگیزه برای بالابردن کیفیت کار آنان و بهره گیری هر چه بیشتر از نیروی انسانی در سازمان است. استقلال شغلی کارکنان می تواند تعهد به اهداف و میزان یادگیری را ارتقا بخشد و به سازمان برای بهبود شرایطش کمک کند. هدف این مقاله بررسی تاثیر استقلال در ارتقا عملکرد آنان است. این مقاله توصیفی است و اطلاعات آن به صورت کتابخانه ای و روزنامه ای گردآوری شده است. نتایج حاکی از این است که یکی از عوامل مهم در ارایه استقلال و آزادی عمل به کارکنان، توانایی و مهارت مدیران در گوش کردن و شنیدن ایده ها و نظرات جدید کارکنان است. به عبارت دیگر استقلال شغلی در بهبود عملکرد کنان رابطه معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

استقلال شغلی، عملکرد، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625886>

