

عنوان مقاله:

بررسی استخدام گزینش نیروی انسانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمان های حمایتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

غلامعلی مسرور - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی

احمدرضا خودسوز - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

یدالله برات زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

تغییرات گسترده و شتابان محیط فعالیت سازمانها ضرورتی را در زمینه اتخاذ تدابیر و استراتژیهای متنوع و متناسب با شرایط، فراهم آورده است. در این میان مدیریت منابع انسانی به عنوان عامل انسجام افقی سازمان از سویی به مثابه یک استراتژی موثر قابل پیشنهاد و پیگیری است و از سویی دیگر نیز به عنوان شرط موفقیت استراتژی های دیگر مطرح است. منابع انسانی به عنوان یک منبع و سرمایه انسانی موجود و واجد سرمایههای چهارگانه فیزیکی، فکری، اجتماعی و عاطفی است که مدیریت منابع انسانی میتواند در فرآیندی مدیریت شونده انباشت این سرمایهها و بکارگیری آنها را میسر سازد. مقوله منابع انسانی به سبب پیچیدگی معطوف به واقعیت انسانی و همچنین روابط حیاطه حضور انسان از پیچیدگیها و ظرافتهای فوقالعادهای برخوردار است که تعدد مفاهیم مرتبط با این حوزه، خود تصدیقی بر این مدعا است. مدیریت منابع انسانی باموضوعات جذب، نگهداشت و ارتقاء با مفاهیم گستردهای همچون آموزش، فرهنگ سازمانی، انگیزش، تلقیهای کاری، اخلاق کاری، اعتماد و ... سروکار دارد. در این راستا، در این گزارش، سعی بر آن است، ضمن بررسی نقش و اهمیت سرمایه انسانی در سازمانها، و نیز مروری بر مبانی تیوریک نظام جذب و نگهداشت نیروی انسانی، مسیله گزینش نیروی انسانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمان، مورد بررسی قرار گیرد

کلمات کلیدی:

استخدام، گزینش، نیروی انسانی، عملکرد سازمانی، سازمان های حمایتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625915>

