

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر گرایش کارآفرینانه کارکنان سازمان (مطالعه موردی: شهرداری بابل)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد غلامی عزیزی - عضو هیات علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

راضیه غفاری چراتی - کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران.

## خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت سبک رهبری و مدیریت در سازمان بر کسی پوشیده نیست و سازمانها جهت رشد و توسعه هرچه بیشتر خود توجه شایانی به این مقوله دارند، همچنین کارآفرینی سازمانی و گرایش کارکنان سازمان به کارآفرینی از مسایل بسیار پراهمیت و حیاتی در جوامع توسعه یافته میباشد. بنابراین آشنایی با مفهوم رهبری تحولآفرین و کارآفرینیسازمانی و عوامل موثر بر آنها دارای اهمیت زیادی میباشد. از این رو، پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه میان رهبری تحولآفرین و گرایش کارآفرینانه افراد سازمان در شهرداری بابل، به انجام رسید. این پژوهش با استفاده از روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان شهرداری بابل تشکیل میدهند که تعداد 650 نفر میباشد و با توجه به جدول مورگان تعداد 242 نفر بعنوان حجم نمونه و بطور تصادفی انتخاب گردیدند. جمعآوری اطلاعات با استفاده از ابزار پرسشنامه انجام شد و نیز پرسشنامهها در میان کارکنان توزیع گردید. همچنین جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرمافزار SPSS استفاده شد. روشهای آماری مورد استفاده در این تحقیق آزمون کولموگروف - اسمیرنوف، یک نمونههای و رگرسیون خطی میباشد. ضریب همبستگی و سایر آزمونها و با توجه به نتایج تجزیه و تحلیل دادهها، بین مولفههای رهبری تحول آفرین (نفوذ آرمانی، ترغیب فرهیختگی، انگیزش الهامبخش و ملاحظات فردی) وگرایش کارآفرینانه سازمان در شهرداری بابل، رابطه مثبت و معنی داری مشاهده شد که میتواند راهنمای سیاستگذاری در سازمان باشد

## کلمات کلیدی:

گرایش کارآفرینانه، رهبری تحولآفرین، نفوذ آرمانی، ترغیب فرهیختگی، انگیزش الهامبخش، ملاحظاتفردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625985>

