

عنوان مقاله:

ابعاد عدالت سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان (اداره آب و فاضلاب روستایی کوهدشت)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حبیب میرزایی - مدرس دانشگاه نوآوران کوهدشت

مصطفی آدینه وند - دانشجوی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

صفا علیزاده - دانشجوی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

کیان کاظمی - دانشجوی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی، به احساس و ادراک کارکنان از میزان انصاف و برابری در رفتارها و روابط کاری اشاره دارد. پژوهش های گوناگون نشانگر آن است که افزایش احساس عدالت بر جنبه های رفتار سازانی تاثیرگذار است. براین اساس، پژوهش حاضر درصدد بررسی چگونگی ارتباط میان عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان است، و در این تلاش دارد تا نحوه اثرگذاری ابعاد عدالت سازمانی عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، و عدالت مرواده ای بر رضایت شغلی کارکنان سازمانی آب و فاضلاب روستایی شهرستان کوهدشت بررسی نماید. نوع پژوهش توصیفی و در زمره مطالعات کاربردی بوده پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه ابعاد عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان انجام شده است ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه شامل 22 سوال و براساس مقیاس پنج گزینه ای لیکرت امتیازدهی شده. تعداد 50 پرسشنامه توزیع شده که 43 عدد عودت داده شده است روایی پرسشنامه با نظر متخصصین موردتصدیق قرار گرفت و تعداد 30 پرسشنامه برای سنجش پایایی توزیع شد و الفای کرونباخ 98% حاصل گردید و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss استفاده شده است در این پژوهش برای بررسی نتایج از روش همبستگی استفاده شده است که نشان میدهد بین متغیرهای عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مرواده ای، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626018>

