

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد شغلی کارکنان اداره مخابرات لرستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مهدی محمدی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

افشین ناصری زاده - دانشجوی ارشد مدیریت دانشگاه بین المللی کیش

خلاصه مقاله:

در محیط تجارتي رقابتي امروزي، درنتيجه تغيير اجتماعي از عصر صنعتي به عصر سرمايه فكري، تاكيد از تمرکز بر محصول به جذب انسانهايي که دارايي سازمان به شمار ميروند تغيير يافته است. بسياري از متخصصان از اين دوره با عنوان، عصر دانش گران ياد ميکنند. در اين عصر، استعداد مهمترين دارايي سازمان محسوب ميشود و سازمانها براساس مهارت و استعدادهای کارکنان خود و کشف آنها از طريق جذب و نگهداري بهترين و درخشانترين کارکنان رقابت ميکنند. هدف از انجام اين پژوهش تعيين تأثير استراتژي مدیریت استعداد بر عملکرد شغلي کارکنان اداره مخابرات شهرستان پلدختر است. جامعه آماری اين پژوهش کارکنان اداره مخابرات شهرستان پلدختر (لرستان) به تعداد 100 نفر هست. حجم نمونه با استفاده از نمونهگيري تصادفي ساده به تعداد 60 نفر انتخاب شدند. در اين پژوهش روش جمعآوری اطلاعات از نوع توصيفي پيمائشي است. جهت جمعآوری دادهها از دو پرسشنامه مدیریت استعداد - عملکرد شغلي کارکنان استفاده شده است و بهمنظور تجزيه و تحليل دادهها از روش آماری ضريب همبستگي پيرسان و تحليل رگرسيون خطي و همچنين نرمافزار آماری spss استفاده شد. نتايج پژوهش حاکی از آن است که استراتژي مدیریت استعداد، تأثير مثبت و معناداري بر عملکرد شغلي کارکنان اداره مخابرات شهرستان پلدختر (لرستان) دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژي مدیریت استعداد، راهبرد منبع يا بانک استعداد، عملکرد شغلي کارکنان

لينک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626027>

