

عنوان مقاله:

بررسی اثرات فناوری اطلاعات بر توانمندسازی شغلی و بهره‌وری کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان بیمه ایران ساوه)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مسعود قربانحسینی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

سیده اکرم محتشمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

هدف اساسی این پژوهش بررسی اثرات فناوری اطلاعات بر توانمندسازی شغلی بهره‌وری کارکنان (مطالعه بر روی بیمه ایران ساوه) می‌باشد. جامعه این پژوهش شامل تمامی کارکنان بیمه ایران در ساوه در سال 1394 می‌باشد که تعداد 70 نفر است. نمونه‌گیری بصورت طبقه‌ای بندی نسبی انتخاب شده است. روش تحقیق توصیفی پیمایشی می‌باشد. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه‌ی استفاده شده از محقق ساخته توسط مطیعی، محمد تحت عنوان تاثیر فن آوری اطلاعات بر توانمندسازی و بهره‌وری سازمان بود. که پایایی و روایی مورد تایید اساتید و خبرگان در زمینه فن آوری اطلاعات و بهره‌وری قرار گرفت اعتبار این پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ روش پایایی 81 % است. با استفاده از نرم افزار SPSS و استفاده از روش‌های آمار توصیفی و آمار استنباطی، داده‌ها تحلیل شده و نتایج نشان داد که در فرضیه‌های این پژوهش فناوری اطلاعات بر توسعه حرفه‌ای، دانش، آگاهی، افزایش فرصت‌های شغلی، استقلال و آزادی کاری، خود کنترلی مسیولیت تصمیم‌گیری. کاهش هزینه‌های افزایش شود تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، بهره‌وری، دانش و آگاهی، افزایش فرصت‌های شغلی، استقلال و آزادی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626057>

