

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تیوری تبادل رهبر عضو و ارتباطات الکترونیکی بر توانمندسازی روانی کارکنان سازمانهای دولتی شهر کرمانشاه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

بهزاد سوکی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت بازرگانی، کرمانشاه، ایران

شیوا پاشایی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت بازرگانی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیقات نشان داده است که در رویکرد تبادل رهبر عضو باکیفیت، پیروان، رابطهای مبتنی بر اعتماد با مدیران خود داشته، - به دنبال تکالیف کاری چالشبرانگیز و مطلوب بوده، توجه و حمایت بیشتری را از سوی مدیر دریافت کرده، به منظور تلافی زحمات مدیران به مشارکت با همکاران خود ترغیب شده، تعهد بیشتری به سازمان داشته، نگرشهای مثبت شغلی آنها افزایش یافته و ارتباطات موثری با همکاران خود دارند. که همه اینها سبب افزایش رضایت شغلی کارکنان و بهبود بهره وری آنان و نیز بهبود عملکرد سازمان میشود. هدف این پژوهش بررسی رابطه تیوری تبادل رهبر عضو و ارتباطات الکترونیکی - بر توانمندسازی روانی کارکنان سازمانهای دولتی شهر کرمانشاه میباشد. تعداد فرضیات مورد آزمون در این پژوهش، 3 فرضیه میباشد. روش این پژوهش از نظر بررسی متغیرها از نوع توصیفی پیمایشی و از نظر نوع هدف، کاربردی میباشد. - جامعه آماری این پژوهش سازمانهای دولتی شهر کرمانشاه میباشد. روش نمونهگیری سه مرحلهای است بهاینترتیب که در مرحله اول فهرست تمامی سازمانهای دولتی کرمانشاه از سایت استانداری گرفته شده و در مرحله دوم، سازمانها بر اساس ماهیت فعالیت اصلیشان در سه دسته، زیرساخت، فرهنگی اجتماعی و اقتصادی جای گرفته و در مرحله سوم از هر دسته، - سه سازمان انتخاب شده و در نهایت بر اساس روش نمونهگیری تصادفی طبقاتی با تخصیص متناسب تعداد 341 نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند و از تکنیک تحلیل عاملی تاییدی برای تایید سازها و از تکنیک مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرمافزار آموس نسخه 22 برای آزمون فرضیهها بهره گرفته شده است. با توجه به نتایج، ارتباطات الکترونیکی بر تیوری رهبر عضو و توانمندسازی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین تیوری رهبر عضو نیز بر توانمندسازی روانی کارکنان سازمانهای دولتی شهر کرمانشاه تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

تیوری رهبر عضو، ارتباطات الکترونیکی، توانمندسازی روانی، سازمانهای دولتی شهر کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626127>

