

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: سازمان بهزیستی استان کردستان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

پیمان رشیدی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی کردستان

نادر رشیدی - کارشناسی ارشد تکنولوژی آموزشی کارشناسی آموزش و پرورش مریوان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی است. پژوهش از نوع توصیفی بود که با استفاده از روش موردی انجام گرفت. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان سازمان بهزیستی استان کردستان بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی 201 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه اخلاق کاری گریگوری سی پتی و پرسشنامه رفتار شهروندی پودساکف و مکنزی استفاده شد. اطلاعات حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS محاسبه و در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که رابطه معناداری و مثبتی بین اخلاق کاری و رفتار شهروندی سازمانی در سازمان بهزیستی استان کردستان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، رفتار شهروندی سازمانی، سازمان بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626183>

