

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و عملکرد شغلی مدیران در مدارس نمونه دولتی استان اردبیل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علیرضا جباری گلانده - گروه علوم انسانی پردیس علامه طباطبایی دانشگاه فرهنگیان اردبیل ایران

الهام ابوالفضلی - گروه علوم تربیتی پردیس علامه طباطبایی دانشگاه فرهنگیان اردبیل ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی هوش فرهنگی و عملکرد شغلی مدیران در مدارس نمونه دولتی استان اردبیل انجام شد روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری این پژوهش کلیه ی مدیران و معلمان مدارس نمونه دولتی استان اردبیل بود. حجم نمونه ی آماری این پژوهش تعداد 40 مدیر و 280 معلم می باشد که به ازای هر مدیر، به طور تصادفی پرسشنامه ی عملکرد شغلی در اختیار 7 معلم قرار گرفت. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد هوش فرهنگی ان جی و همکاران 2004، 1 با ضریب الفای 0/86 و پرسشنامه ی محقق ساخته ی سنجش عملکرد شغلی با ضریب الفای 0/89 بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی آزمونهای آماری کولموگروف اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که بین هوش فرهنگی مدیران در همه ی ابعاد هوش فراشناختی، هوش شناختی، هوش انگیزشی و هوش رفتاری و عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی، عملکرد شغلی، هوش فراشناختی، هوش رفتاری، هوش انگیزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626184>

