

عنوان مقاله:

تخصیص بهینه نیروی انسانی با روش تحلیل پوششی داده های متمرکز در سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سجاد امیریان - دانشجوی دکتری مدیریت تحقیق در عملیات دانشگاه علامه طباطبایی و کارشناس سازمان تامین اجتماعی

سارا حشمتی - کارشناس علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

ارایه خدمات اجتماعی و ساختار مالی، آزادی سازمان های دولتی از جمله سازمان تامین اجتماعی را برای نقل و انتقال نیرو با محدودیت مواجه می سازد. هدف تحقیق حاضر ارایه مدلی جهت تخصیص بهینه نیروی انسانی در سازمان تامین اجتماعی می باشد. در این مطالعه از داده ها و اطلاعات در دسترس شعب بیمه ای سازمان تامین اجتماعی کرمانشاه در سال 1395 استفاده شده است. در مدل طراحی شده ابتدا طبق ادبیات موضوع و نظرات خبرگان شاخص های تخصیص منابع انسانی به تفکیک ورودی و خروجی شناسایی می شود، سپس شاخص های شناسایی شده طبق نظر خبرگان و رویکرد α -cut مورد غربال قرار می گیرند و مهمترین آنها برای تخصیص نیروی انسانی انتخاب می گردند و در نهایت از مدل GDEA جهت تخصیص نیروی انسانی در شعب بهره گرفته شده است. نتایج به دست آمده حکایت از آن دارد که در شعب بیمه ای سازمان تامین اجتماعی استان کرمانشاه به ترتیب تعداد 27 نفر نیروی انسانی دارای تحصیلات دانشگاهی و 13 نفر نیروی انسانی فاقد تحصیلات دانشگاهی کمبود وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که کاربرد مدل ارایه شده میانگین کارایی شعب را به میزان 0.019 افزایش داده است.

کلمات کلیدی:

تخصیص نیروی انسانی، تحلیل پوششی داده های متمرکز، رویکرد برش آلفا، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626248>

