

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی با تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

هایده علیجانی ماشک - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن ایران رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی

زهره شکیبایی - استادیار عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

خلاصه مقاله:

از آنجایی که توانمندسازی از ضرورت‌های اساسی سازمان‌های امروزی بوده، رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان آنها را به دنبال دارد. هدف از این پژوهش تعیین رابطه بین توانمندسازی با تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از حیث ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان هستند که به تعداد 466 نفر است حجم نمونه 200 نفر طبق فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل یافته ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفته است در سطح آمار توصیفی از فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از آزمون کالموگروف - اسمیرنف ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t مستقل و تحلیل واریانس یکراه استفاده شده است و نتایج حاکی از آن است که بین توانمندسازی با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد با توجه به نتایج می توان گفت که توجه به توانمندسازی کارکنان جهت ارتقا سازمانی آنها امری ضروری به نظر می رسد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626256>

