

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابک‌سازی بر ارتباطات مدیریت در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

کاوس دارایی - استاد دانشگاه فروردین قایمشهر

مصطفی عابدینی - مدیر گروه مدیریت دانشگاه فروردین قایمشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه میان چابک‌سازی بر ارتباطات مدیریت در سازمان انجام شده است. به ای منظور 136 نفر از کارمندان اداره آموزش و پرورش به صورت تصادفی از میان 210 نفر از کارمندان اداره آموزش و پرورش به صورت تصادفی از میان 210 کارمند اداره انتخاب گردید. برای سنجش متغیرها از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده که برای سنجش پایایی این پرسشنامه از آزمون کرونباخ استفاده شده است. فرضیه اصلی تحقیق مبنی بر وجود رابطه میان چابک‌سازی و ارتباطات مدیریت در سازمان تایید شد. نتایج تحقیق از رابطه معنادار و معکوس میان چابک‌سازی و ارتباط کاری حکایت دارد، با توجه به این مسئله می توان بیان داشت که تمام متغیرهای پژوهش که دال بر وجود ارتباط میان چابک‌سازی و ابعاد معرفی شده مهارتی ارتباطی می پردازد وجود دارد که بالاترین توان تبیین میان متغیرهای پژوهش مربوط به متغیر رهبری است و پایینترین آن مربوط به ارتباط کاری می باشد.

کلمات کلیدی:

چابک‌سازی، ارتباطات مدیریت، استراتژی نفوذ، تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626293>

