

عنوان مقاله:

رابطه بین جو سازمانی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی در بین دبیران متوسطه دوم شهرستان فسا

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد رعیت پیشه - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

رضا زارعی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین جو سازمانی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی به مرحله اجرا در آمده است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری بین دبیران متوسطه دوم در شهرستان فسا به تعداد 130 نفر می باشد. روش نمونه گیری سرشماری بوده است. به منظور جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه رضایت شغلی و تعهد سازمانی و پرسشنامه جو سازمانی استفاده شده است. روایی و پایایی ابزار موردتایید قرار گرفته است تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی انجام پذیرفت. داده های حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از ضریب همبستگی و رگرسیون به روش همزمان با استفاده از نرم افزار spss مورد تحلیل قرار گرفت. نتیجه حاصله نشان داد که بین جو سازمانی و ابعاد آن با تعهد سازمانی و رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد. از بین ابعاد جو سازمانی، بعدهای روشنی اهداف و ارتباطات قادر به پیش بینی تعهد سازمانی می باشد اما ابعاد جو سازمانی قادر به پیش بینی رضایت شغلی نمی باشد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/628055>

