

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمند سازی در کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

امیر کاروان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمند سازی کارکنان بانک کشاورزی استان البرز انجام شد. جامعه آماری تحقیق را کارمندان سازمان بانک کشاورزی (شامل 320 نفر) تشکیل می دهند ، که از بین آنان با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعداد 174 نفر، طی دو مرحله نمونه گیری به روش نمونه گیری تصادفی، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده جهت جمع آوری اطلاعات پرسشنامه ای شامل دو بخش: پرسش نامه توانمندسازی اسپریتزر و پرسشنامه محقق ساخته مدیریت دانش می باشد. نتایج در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) مورد بررسی قرار گرفتند..در نهایت نتایج حاصل از این تحقیق نشان داد که: بین هر یک از مولفه های چهار گانه مدیریت با توانمند سازی ارتباط قوی و مثبت وجود دارد. این رابطه بین احساس معناداری خلق دانش و توانمند سازی ($r=0/203$)، بین تسهیم دانش و توانمند سازی ($r=0/155$)، بین به کارگیری دانش و توانمند سازی ($r=0/183$)، بین ذخیره سازی دانش و توانمند سازی ($r=0/131$)، به دست آمد.

کلمات کلیدی:

خلق دانش، تسهیم دانش، به کارگیری دانش، ذخیره سازی دانش، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/628122>

