

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمان های دولتی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

سلیمه نوری

## خلاصه مقاله:

سازمانها برای تداوم حیات، ایجاد ارزش ها، عملکرد بهتر و تحقق اهداف نیاز به نوآوری، پیشرو بودن، ریسک پذیری و در کل کارآفرینی دارند. یکی از رویکردهای سازمانها برای افزایش عملکرد مناسب کارآفرینی سازمانی و وجود افراد کارآفرین در سازمان است. در سازمان ها، کارآفرینی سازمانی با هدف توسعه عملکرد دنبال می شود که در سودآوری و افزایش تولید و ارتقاء عملکرد اقتصادی شرکت نقش اساسی دارد. شرکت ها برای حفظ مزیت رقابتی خود در درازمدت مجبور به توسعه تعهد خود به کارآفرینی سازمانی هستند. چرا که کارآفرینی سازمانی می تواند تاثیر مثبتی بر عملکرد سازمان داشته باشد. در حالیکه مدیریت بوروکراتیک و محافظه کارانه در سازمان ها و نهادهای بخش عمومی، که ناشی از نوع ساختارها، فرهنگ حاکم بر سازمان و فعالیت های سنتی می باشد، به مانعی برای ایجاد کارآفرینی سازمانی تبدیل شده است. این امر باعث می شود که بخش دولتی کارآفرین نباشد و عملکرد در بخش دولتی تضعیف گردد. لذا هدف از این تحقیق بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر عملکرد سازمان های دولتی می باشد.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، عملکرد سازمانی، سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/628238>

