

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تعهد سازمانی در سازمانهای دولتی (مطالعه موردی: آموزش و پرورش شهرستان نجف آباد)

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات جدید در علوم انسانی، دوره 1، شماره 6 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

علی معین نجف آبادی - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی عوامل موثر بر تعهد سازمانی در میان کارکنان آموزش و پرورش شهرستان نجف آباد بود. این پژوهش از لحاظ جهتگیری و هدف، از نوع پژوهشهای کاربردی است و از دسته تحقیقات علی-ارتباطی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان و معلمان شاغل در اداره آموزش و پرورش شهرستان نجف آباد است. تعداد کارکنان 280 نفر بود که با استفاده از جدول مورگان تعداد 162 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد و به صورت تصادفی نمونهها انتخاب گردید. ابزار اصلی تحقیق پرسشنامه بود که روایی آن به وسیله پانل متخصصان احراز گردید. پایایی ابزار تحقیق نیز به وسیله ضریب آلفای کرونباخ برای بخشهای مختلف پرسشنامه احراز گردید (0/86). (در این تحقیق از پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی آلن و میسر استفاده شد. نتایج نشان داد که عوامل عاطفی (با بار عاملی 0/12)، (عوامل استمراری) (با بار عاملی 0/45) و عوامل هنجاری (با بار عاملی 0/30) (بیشترین تأثیر را داشتهاند. بین تعهد عاطفی و تعهد استمراری رابطه مثبت و معنیداری مشاهده شد. همچنین بین تعهدی عاطفی و تعهد هنجاری و تعهد استمراری و تعهد هنجاری نیز رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد. بررسی عوامل موثر بر تعهد سازمانی نشان داد که چهار عامل سن، سابقه کار، درآمد و عوامل سازمانی در مجموع 5/46 درصد از واریانس مربوط به تعهد سازمانی را در بین معلمان تبیین مینماید.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، سازمان دولتی، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد استمراری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/628531>

