

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی منابع انسانی بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی مدیریت دانش مورد مطالعه: شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سارا بهمنی مکوندزاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

سیروس کراهی مقدم - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین الملل کیش

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر استراتژی منابع انسانی بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی مدیریت دانش می باشد. جامعه آماری این پژوهش عبارتند از مدیران واحد مهندسی مطالعات مخازن جنوب شرکت ملی نفت ایران. در این پژوهش جهت اطمینان از پایایی پرسشنامه، از سه معیار ضرایب بارهای عاملی، آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی و جهت بررسی روایی از روایی همگرا استفاده شده است. همچنین جهت بررسی رابطه بین متغیرها و تجزیه و تحلیل داده ها از روش حداقل مربعات جزئی و نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که فعالیت های منابع انسانی استراتژیک تاثیر مثبت و معناداری بر قابلیت مدیریت دانش و عملکرد نوآوری سازمان دارد. همچنین بر اساس نتایج بدست آمده قابلیت مدیریت دانش سازمان تاثیر مثبت و معناداری بر عملکرد نوآوری سازمان داشته و قابلیت مدیریت دانش سازمان در رابطه بین فعالیت های منابع انسانی استراتژیک و عملکرد نوآوری سازمان نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی منابع انسانی، عملکرد نوآوری، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631282>

