

## عنوان مقاله:

تاثیر فلات زدگی شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی سلامت روان مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی شهر اهواز

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

علی بیت سیاح - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

عباس اسماعیلی - هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین تاثیر فلات زدگی شغلی بر عملکرد کارکنان با میانجیگری سلامت روان می باشد. تحقیق حاضر بر اساس هدف کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار میآید؛ همچنین از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی است. جامعه آماری این تحقیق را 321 نفر از کارکنان، 6 شعبه سازمانتامین اجتماعی در کلان شهر اهواز تشکیل میدهد، که به دلیل کوچک بودن جامعه، کل جامعه مورد آزمون و بررسی قرار گرفت. به منظور سنجش متغیرهای تحقیق نیز از پرسشنامه استاندارد فلات شغلی میلیمن 1992 و باردویک 1988، سلامت روان گلدبرگ و هیلر ( 1970 ) و عملکرد شغلی هرسی و گلداسمیت ( 2002 ) استفاده شده است. در ( کل 321 پرسشنامه توزیع شد و به همین تعداد نیز پرسشنامه معتبر از پاسخ دهندگان جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS و Amos صورت گرفته است. نتایج تجزیه و تحلیل پرسشنامه نشان داد که فلات زدگی شغلی بر عملکرد کارکنان با میانجیگری سلامت روان تاثیر معنادار و معکوس دارد

## کلمات کلیدی:

فلات زدگی شغلی، عملکرد کارکنان، سلامت روان، شعب سازمان تامین اجتماعی کلان شهر اهواز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631309>

