

عنوان مقاله:

نگهداشت کارکنان و ارتباط آن با انگیزش و ترک خدمت در شرکت دانشبنیان جهان الکترونیک یزد

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمدرضا زرگر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه یزد

زهرا افلاطونیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه یزد

علیرضا رجبی پور - عضو هیات علمی دانشگاه یزد، استادیار

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی به عنوان عامل انسجام افقی سازمان از سویی به مثابه یک استراتژی موثر قابل پیگیری است و از سویی دیگر به عنوان شرط موفقیت استراتژیهای دیگر نیز مطرح است. منابع انسانی به عنوان یک منبع و سرمایه انسانی در سازمانها است که مدیریت منابع انسانی میتواند طی فرآیندهای انگیزشی انباشت این سرمایهها و بهکارگیری آنها را میسر سازد. در این تحقیق در ابتدا به بررسی نقش و اهمیت نیروی انسانی در سازمانها، مبانی تیوریک نگهداشت، انگیزش و ترک خدمت آنها و نظریههای انگیزشی، و سپس از طریق مصاحبه به بررسی چگونگی این سه متغیر در شرکت جهان الکترونیک پرداخته ایم. در نهایت شرایط این شرکت تحلیل و پیشنهادات کاربردی نیز درخصوص آن ارائه گردید. نتایج تحقیق حاکی از ارتباط تنگاتنگ این سه متغیر با یکدیگر است.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی؛ نگهداشت؛ ترک خدمت؛ انگیزش؛ نظریههای انگیزشی؛ شرکت جهان الکترونیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631428>

