

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی گری ارتباط رهبر- پیرو در رابطه بین هوش هیجانی با نیت ترک شغل و رضایت شغلی کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

قدرت ا... لزومی خرشتمی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

فروغ رودگرنژاد - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق تلاش شده است تا به بررسی نقش میانجی گری ارتباط رهبر پیرو در رابطه بین هوش هیجانی با نیت ترک شغل و رضایت شغلی کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان پرداخته شود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی است. روش جمع آوری داده میدانی و ابزار جمع آوری داده پرسشنامه است. -جامعه آماری تحقیق حاضر اداره بنادر و دریانوردی استان گیلان با تعداد 520 نفر کارمند است. با توجه به نرمال بودن جامعه آماری برای برآورد تعداد نمونه از فرمول کوکران استفاده شد که تعداد 221 نفر برآورد گردید. به دلیل اینکه تعداد قابل قبولی از پرسشنامه‌های تکمیل شده به دست آید تعداد 250 پرسشنامه بین کارکنان توزیع گردید که در نهایت تعداد 226 پرسشنامه قابل قبول برگشت داده شد. در این تحقیق از روش نمونه‌گیری غیراحتمالی دردسترس استفاده شد. تجزیه و تحلیل دادهها نشان داد هوش هیجانی، با رضایت شغلی، تبادل رهبر عضو و نیت ترک شغل ارتباط معنی داری دارد. - همچنین رابطه رهبر عضو با رضایت شغلی و نیت ترک شغل ارتباط دارد و تبادل رهبر عضو، ارتباط بین هوش هیجانی با رضایت شغلی و ارتباط بین هوش هیجانی با نیت ترک شغل را میانجی گری می کند.

کلمات کلیدی:

رابطه رهبر پیرو، رضایت شغلی، نیت ترک شغل، هوش هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631468>

