

عنوان مقاله:

رابطه ادراک از راهبردهای توانمندسازی منابع انسانی با مشارکت کارکنان اداری سازمان آب و فاضلاب شهر اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طیبه کرباسی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان خوراسگان اصفهان، ایران

فریبا کریمی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان خوراسگان اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تعیین رابطه ادراک از راهبردهای توانمندسازی منابع انسانی با مشارکت کارکنان است. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه، کارکنان کادر اداری سازمان آب و فاضلاب شهر اصفهان که تعداد آنها 300 نفر بود. به منظور دستیابی به اهداف پژوهش با استفاده از فرمول حجم نمونه کوکران، تعداد 169 نفر با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب گردید. ابزار اندازهگیری در این پژوهش پرسشنامه‌های محقق ساخته ادراک از راهبردهای توانمندسازی منابع انسانی و مشارکت کارکنان بود. روایی صوری توسط تعدادی از پاسخگویان و روایی محتوایی پرسشنامه توسط صاحب‌نظران مدیریت مورد تایید قرار گرفت. میزان پایایی پرسشنامهها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/93 و 0/90 محاسبه شده است. جهت تجزیه و تحلیل یافته‌های پژوهش ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه گام به گام، آزمون تحلیل واریانس استفاده شد. نتایج نشان داد هر سه مولفه‌های ادراک از راهبردهای توانمندسازی منابع انسانی (پاداش، تفویض اختیار و تیمسازی) رابطه مستقیم و معنی‌دار با مشارکت کارکنان دارند. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد بهترین پیش بینی کننده مشارکت کارکنان تفویض اختیار بود

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، راهبردهای توانمندسازی منابع انسانی، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631501>

