

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک تصمیم گیری مدیران بر توانمندسازی کارکنان مطالعه موردی: کارکنان راه آهن لرستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ابوالفضل کشوری زاده - گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

مجتبی قیاسی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

محمدعظیم خدایاری - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر حسب روش گردآوری دادهها از نوع توصیفی پیمایشی میباشد. جامعه آماری تحقیق کارکنان اداره کل راه آهن لرستان میباشد که تعداد 100 نفر هستند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان تعداد 80 نفر برآورد شد. روش نمونه گیری از نوع طیفهای نسبی میباشد. ابزار گردآوری دادهها پرسشنامه سبک تصمیمگیری مدیران و پرسشنامه توانمندسازی کارکنان میباشد. جهت سنجش روایی پرسشنامه از روایی محتوایی و جهت سنجش پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد که پرسشنامه سبک تصمیمگیری مدیران 74/0 و توانمندسازی کارکنان 83/0 بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از آمار توصیفی برای توصیف دموگرافیک پاسخگویان و آمار استنباطی (آزمونهای کلموگروف اسمیرنوف و رگرسیون) استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که سبک تصمیمگیری مدیران بر توانمندسازی کارکنان راه آهن لرستان تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین نتایج فرضیات فرعی نشان دادند ابعاد سبک تصمیمگیری (عقلایی، وابستگی و آنی) بر توانمندسازی کارکنان راه آهن لرستان تاثیر مثبت و معناداری دارد. اما سبک تصمیمگیری شهودی بر توانمندسازی کارکنان راه آهن لرستان تاثیر معنادار و معکوسی دارد. همچنین در تحلیل رگرسیون چندمتغیره مشخص شد که بیشترین تاثیر را سبک تصمیم گیری عقلایی (732/0) و بعد از آن به ترتیب سبک وابستگی (231/0)؛ سبک آنی (218/0)؛ و در آخر سبک اجتنابی با مقدار (213/0) -قرار دارند. اما سبک شهودی بدلیل سطح معناداری (416/0) نشان داد که معنادار نمی باشد و در معادله رگرسیون قرار نمیگیرد.

کلمات کلیدی:

سبکهای تصمیم گیری، توانمندسازی، مدیران، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631518>

