

## عنوان مقاله:

بررسی تصمیم گیری مدیران و توانمندسازی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

ابوالفضل کشوری زاده - گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

مجتبی قیاسی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

محمدعظیم خدایاری - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

## خلاصه مقاله:

این مقاله که با هدف بررسی تصمیم گیری مدیران و توانمندسازی کارکنان می باشد به روش علمی مروری تهیه گردیده است. مطالعه فرایندهای تصمیمگیری بحث تازه‌ای به شمار نمی‌آید. در طی سالهای اخیر تحقیقات متعددی در رشته‌ها و حوزه‌های مختلف پیرامون مقوله تصمیمگیری انجام گرفته که در نتیجه آن تا کنون طبقه بندی‌های متعددی در رابطه با سبکها و مدل‌های تصمیمگیری توسط صاحب نظران ارائه شده است. تصمیمگیری هسته اصلی برنامه‌ریزی را تشکیل میدهد. بر این اساس نحوه برخورد و واکنش مدیران در هنگام مواجهه با شرایط تصمیمگیری بیانگر سبک تصمیمگیری آنها میباشد. توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک‌های نوین و موثر برای افزایش بهره‌وری کارکنان و استفاده بهینه و بهره‌گیری از ظرفیت و توانایی فردی و گروهی آنها در راستای بهره‌وری و اهداف سازمانی است. توانمندسازی مترادف با قدرت، غنی‌سازی شغلی، مشارکت کارکنان و تفویض اختیار میباشد و برخی آن را متمایز از آنها ارزیابی میکنند. بنابراین در این مقاله نخست، به مفهوم تصمیمگیری و سطوح آن، انواع تصمیمگیری بر مبنای اطلاعات موجود و گام‌های تصمیم خواهیم پرداخت، در ادامه به مباحث رویکردهای تصمیمگیری و تصمیمگیری گروهی میپردازیم، سپس به مفهوم توانمندسازی و فرایند آن، استراتژی‌های توانمندسازی و انواع مرزهای تواناسازی خواهیم پرداخت، در ادامه مباحث مزایای توانمندسازی نیروی انسانی و عوامل موثر بر توانمندسازی ارائه میشوند، در پایان به جمع‌بندی و نتیجه گیری از مباحث نیز میپردازیم.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، توانمندسازی، مدیران، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631519>

