

عنوان مقاله:

تدوین نقشه راه برای پیاده سازی ERP در دانشگاه علوم پزشکی گیلان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مهندسی و فن آوری اطلاعات (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

میترا ابوالحسن پور - دانشگاه آزاد اسلامی تهران واحد الکترونیکی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تدوین نقشه راه برای پیاده سازی سیستم ریزی منابع در دانشگاه علوم پزشکی گیلان می باشد. در این پژوهش برای بررسی وضعیت موجود سازمان، و استقرار سیستم برنامه ریزی منابع از فرآیند پیاده سازی این سیستم در قالب مدل لنکرانی استفاده شد. جامعه آماری تحقیق کارکنان و مدیران دانشگاه علوم پزشکی گیلان می باشد. برای تدوین سوالات پرسشنامه از مطالعات کتابخانه ای و جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه، به تعداد 98 نفر در راستای ارزیابی ریسک های موجود و ارزیابی آمادگی جهت پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع در میان نمونه آماری توزیع شد و توسط تکنیک معادلات ساختاری توسط نرم افزار PLS ریسک های موجود در قالب مدلی شناسایی و ارزیابی آمادگی سازمان مورد ارزیابی قرار گرفت. پس از پردازش داده ها توسط نرم افزارهای آماری، از میان ریسک های شناسایی شده ریسک های: (نرم افزار برنامه ریزی منابع سازمان نمی تواند به صورت اثر بخش با سایر سیستم های سازمان یکپارچه شود، نگرش به سیستم برنامه ریزی منابع سازمان به عنوان یک سیستم فنی، کمبود تخصص در زمینه مدیریت تغییر سازمانی، پیچیدگی برنامه ریزی منابع سازمان موجب شده است تا فقط تعداد کمی از افراد آن را درک کنند، تلاش بسیار زیاد جهت طراحی مجدد فرایندهای سازمان منجر به ساختار دهی مجدد برنامه ریزی منابع سازمان می شود، کمبود مشارکت اجرایی، کمبود درک مناسب از قابلیت ها و محدودیت های سیستم سازمان و کافی نبودن مدیریت مباحث و مشکلات اولیه می باشند، تلاش بسیار زیاد جهت همسو کردن فرایند سازمان با فرایند برنامه ریزی منابع سازمان، منجر به از دست رفتن حاشیه رقابتی می شود)، به عنوان ریسک هایی با اولویت بالاتر نسبت به دیگر ریسک ها شناسایی شده اند. در نهایت با توجه به نتایج حاصل از تحقیق مشخص شد که سیستم برنامه ریزی منابع سازمان تا حدودی قابلیت اجرا در دانشگاه را دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم برنامه ریزی منابع، مدیریت تغییر سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631628>

