

عنوان مقاله:

آسیب شناسی رفتار سازمانی و بررسی عوامل موثر در بهبود سلامت اداری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

الناز عامری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد شاهرود، رشته مدیریت

بزرگمهر اشرفی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود، رشته مدیریت

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین رفتار های نابهنجار کارکنان و اشتیاق شغلی کارکنان آموزش و پرورش شاهرود شکل گرفته است؛ پژوهش از حیث هدف کاربردی؛ از نظر میزان کنترل بر متغیر های پژوهش از نوع توصیفی و درمیان انواع روش های تحقیق توصیفی-پیمایشی می باشد و با توجه به اینکه نمونه را در یک مقطع زمانی بررسی می کند از نوع مقطعی می باشد. همچنین از حیث توجه به زمان، گذشته نگر، و از نظر توجه به نتایج، نتیجه گرا و با توجه به نوع داده ها، کمی می باشد، جامعه آماری در این تحقیق کارکنان آموزش و پرورش شاهرود می باشند روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شد تعداد نمونه براساس جدول مورگان 234 نفر به عنوان نمونه انتخاب شد؛ جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه رفتار نابهنجار کارکنان و پرسشنامه اشتیاق شغلی استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Spss استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین رفتار های نابهنجار کارکنان و اشتیاق شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار های نابهنجار کارکنان، اشتیاق شغلی، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632223>

