

عنوان مقاله:

بررسی متغیرهای اثرگذار در توسعه برنامه ریزی جانشین پروری (مورد مطالعه بیمه پاسارگاد تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم قربانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی_دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

مهدی علی زاده - استادیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی متغیرهای اثرگذار در توسعه برنامه ریزی جانشین پروری در بیمه پاسارگاد تهران است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شعبه مرکزی بیمه پاسارگاد تهران می باشد که تعداد آنها 273 نفر بودند. از جامعه مورد نظر نمونه گیری بعمل آمد. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده گردید. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران بدست آمد و تعداد 160 نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که از پرسشنامه استاندارد پاندی و شارما (2014) و راسول (2010)، استفاده گردید. موانع برنامه ریزی جانشین پروری شامل (تشخیص نامناسب گروه هدف، نبود معیارهای مناسب، تشخیص نامناسب نیازهای آتی، فقدان فرایندهای رسمی، نبود حمایت مدیران اجرایی، سیاستهای سازمانی، دید کوتاه مدت، تغییرات سریع سازمانی، تشریفات زاید اداری، وضوح کم) بودند که برای تاثیر این عوامل بر برنامه ریزی جانشین پروری، از روش معادلات ساختاری استفاده گردید و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که کلیه موانع شناسایی شده بر برنامه ریزی جانشین پروری در بیمه پاسارگاد تاثیرگذار هستند.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی جانشین پروری، بیمه پاسارگاد، روش معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632224>

