

عنوان مقاله:

تعیین رابطه هوش معنوی با ویژگی های شخصیتی و خودآگاهی کارکنان دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی علوم انسانی، مطالعات فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مرضیه افخمی اردکانی - کارشناس ارشد روانشناسی شخصیت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، تعیین رابطه هوش معنوی با ویژگی های شخصیتی و خودآگاهی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران بود. جامعه پژوهش را کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم تحقیقات تهران، در سال 1395 بودند که از جامعه آماری تعداد 100 نفر (50 نفر زن و 50 نفر مرد) به شیوه نمونه گیری در دسترس و داوطلبانه انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه هوش معنوی کینگ (SISRI)، (ویژگی های شخصیتی نیو (NEO) و خودآگاهی ریلو و الیک بود. پژوهش حاضر از نوع تحقیقات توصیفی و طرح پژوهش از نوع همبستگی بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد. یافته ها نشان داد که: زیرمقیاس های هوش معنوی با ویژگی های شخصیتی کارکنان رابطه مثبت معنادار دارد و هوش معنوی کل نیز با خودآگاهی کارکنان رابطه مثبت معنادار دارد. یافته های پژوهش گویای اهمیت رابطه هوش معنوی با ویژگی های شخصیتی و خودآگاهی کارکنان دانشگاه بوده و از بین زیر مقیاس های ویژگی های شخصیتی و خودآگاهی؛ روان رنجور خوبی، برون گرایی، تجربه پذیری، توافق پذیری، خودآگاهی خصوصی و خودآگاهی عمومی توانسته است میزان بالایی از تغییرات هوش معنوی کارکنان را پیش بینی نمایند.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، ویژگی های شخصیتی و خودآگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632375>

