

## عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی کار آفرینانه با سرمایه روانشناختی مدیران اجرایی

## محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی علوم انسانی، مطالعات فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

سمیرا خالقی عباس آبادی - کارشناس ارشد روانشناسی شخصیت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، تعیین رابطه ویژگی های شخصیتی کار آفرینانه و سرمایه روانشناختی در مدیران اجرایی منطقه شهرداری تهران بود. جامعه پژوهش را کلیه مدیران اجرایی منطقه 2 شهرداری تهران، در سال 1395 تشکیل دادند که از جامعه آماری تعداد 100 نفر از مدیران زن و مرد، به عنوان حجم نمونه و به شیوه نمونه گیری در دسترس و داوطلبانه انتخاب شدند. ابزار های مورد استفاده در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد شده ویژگیهای شخصیتی کار آفرینانه 1385 و پرسشنامه سرمایه روانشناختی لوتانز 2007 بود. پژوهش حاضر از نوع تحقیقات توصیفی و طرح پژوهش از نوع همبستگی بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد. یافته ها نشان داد که: نمره کلی شخصیت کار آفرینانه با سرمایه روان شناختی کل نیز رابطه مثبت معناداری دارد (01.0)

## کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی کار آفرینان، سرمایه روانشناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632378>

