

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی و بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی سازمان آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی علوم انسانی، مطالعات فرهنگی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حمیدرضا کاوه - دانش آموخته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان.

آزاده فکری - دانش آموخته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان.

علیرضا فکری - دانشجو روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگز

فاطمه کریمی - دانشجو روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگز.

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی و بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی سازمان آموزش و پرورش استان گلستان است. برای انجام این پژوهش مبانی نظری و سنجی در زمینه کیفیت زندگی شغلی و فرسودگی شغلی و بهره وری نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفت. مدل تحلیلی این پژوهش براساس این مطالعات و مراجعه به نظر صاحب نظران شکل گرفت و تمامی فرضیات این پژوهش براساس مدل تحلیلی بنا نهاده شده اند و براساس این مدل، کیفیت زندگی شغلی براساس مدل والتون و فرسودگی شغلی براساس مدل ماسلاچ و بهره وری نیروی انسانی محقق ساخته، مورد تحلیل قرار گرفت. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان گلستان به تعداد 250 نفر تشکیل دادند و حجم نمونه براساس جدول کرجسی و مورگان 152 نفر در نظر گرفته شده است و داده های پژوهش با استفاده از پرسش نامه جمع آوری شده است و با تکنیک های آماری SPSS 19 مورد تحلیل قرار گرفت و داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها نشان می دهد که: بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بین کیفیت زندگی شغلی با بهره وری نیروی انسانی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی شغلی، فرسودگی شغلی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632608>

