

عنوان مقاله:

تاثیر نقش رابطه بین اخلاق کاری در اثر بخشی مدیران اداره بهزیستی یاسوج

محل انتشار:

کنگره بین المللی جامع مدیریت ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حکیمه آهسته - دانشجوی کارشناس ارشد علوم اجتماعی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با توجه به تاثیر نقش رابطه بین اخلاق کاری در اثر بخشی مدیران اداره بهزیستی یاسوج بوده و 150 نفر از مدیران اداره بهزیستی یاسوج با روش تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده های لازم این پژوهش نیز با استفاده از پرسشنامه های اخلاق کار علی (1998)، تعهد سازمانی (OCQ) و شاخص توصیف شغل (JDI) جمع آوری گردید. براساس فرضیه های پژوهش تحلیل داده ها نشان داد که رابطه بین اخلاق کار و تعهد سازمانی معنادار بود ولی بین اخلاق کار و رضایت شغلی رابطه معنا دار وجود نداشت همچنین اخلاق کار با ابعاد تعهد سازمانی رابطه داشت اخلاق کار فقط با بعد سرپرست رضایت شغلی رابطه داشت. بین ابعاد تعهد سازمانی با ابعاد رضایت شغلی رابطه وجود داشت. رضایت شغلی و تعهد سازمانی 5 درصد از واریانس اخلاق کار را پیش بینی می کند که البته نقش تعهد سازمانی در این پیش بینی بالاتر می باشد. بعلاوه دبیران زن و مرد از لحاظ اخلاق کار و رضایت شغلی تفاوتی با یکدیگر نداشتند. اما میانگین تعهد سازمانی دبیران زن بصورت معنا داری از دبیران مرد بیشتر بود.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، مدیران، نقش رابطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632666>

