

عنوان مقاله:

میزان تاثیر نقش مدیریت منابع انسانی در مسئولیت اجتماعی و تعهد سازمانی

محل انتشار:

کنگره بین المللی جامع مدیریت ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حکیمه آهسته - دانشجوی کارشناس ارشد علوم اجتماعی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف میزان تاثیر نقش مدیریت منابع انسانی در مسئولیت اجتماعی و تعهد سازمانی انجام شده است. این پژوهش از نوع توصیفی و از نظر روش پژوهشی پیمایشی است. روش جمع آوری اطلاعات استفاده از پرسشنامه و نمونه گیری، از نوع تصادفی طبقه ای بود که متناسب با حجم هر طبقه، 504 نفر از کارکنان ادارات بهزیستی کهگیلویه و بویراحمد انتخاب شدند. روش تجزیه و تحلیل داده ها، همبستگی و معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار های آماری (LISREL- SPSS) است. نتایج تحلیل الگویابی معادلات ساختاری، برازندگی الگو را با داده ها، مورد حمایت قرار دادند. نتایج الگویابی معادلات ساختاری نشان داد که اثر مستقیم مسئولیت پذیری اجتماعی بر تعهد سازمانی (21/0) در سطح 05/0 مثبت و معنی دار است، همچنین اثر مستقیم سرمایه اجتماعی بر تعهد سازمانی (59/0) در سطح 001/0 مثبت و معنی دار است. در نتیجه از عوامل موثری که هر سازمان در راستای تعهد سازمانی کارکنان باید مد نظر قرار دهد، مسئولیت پذیری اجتماعی و سرمایه اجتماعی است. در این بین ایجاد شبکه ها و مجاری ارتباطی و زمینه سازی بستری که منجر به افزایش مسئولیت پذیری کارکنان شود می تواند در افزایش تعهد سازمانی کارکنان موثر واقع شود.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، تعهد سازمانی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632667>

