

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل بازدارنده حضور زنان در پست های مدیریتی: بررسی متون

محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

عاطفه زارعی - دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان و مدیرکل اداره کتابخانه های عمومی استان همدان

هانیه قنبری مهرنیت - کارشناس ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی، کارشناس پژوهش اداره کل کتابخانه های عمومی استان همدان

منصوره حسینی شعار - دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان و رییس کتابخانه مرکزی استان همدان

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت نقش منابع انسانی در فرآیند توسعه پایدار، بدیهی است که زنان به عنوان نیمی از منابع انسانی سازمان ها در افزایش بهره وری و توسعه اجتماعی و اقتصادی کشورها نقشی بنیادی دارند. این در حالی است که در ایران در سال های اخیر علیرغم افزایش کمی چشمگیر حضور زنان در سازمان ها از لحاظ کیفی و ارتقاء به پست های رده بالاتر و سطوح مدیریتی نابرابری هایی دیده می شود. حال آن که در کشورهای توسعه یافته نظیر استرالیا، کانادا و سوئد جذب و حضور زنان در سطوح بالای مدیریتی همواره مورد توجه بوده است. بنابر آن چه که ذکر شد، هدف اصلی پژوهش حاضر شناسایی موانع و محدودیت های حضور و مشارکت زنان در پست های مدیریتی است. روش پژوهش حاضر از نوع تحلیلی انتقادی است. پژوهش حاضر در نظر دارد با بررسی متون مرتبط و تجربیات موفق برخی کشورها، ضمن نشان دادن نقش تاثیرگذار زنان به بیان عمده دلایل عدم استفاده از زنان در سطوح مدیریتی بپردازد و در نهایت با ارائه پیشنهادها و راهکارهایی مناسب در برنامه ریزی اصولی برای مدیران و مسیولین به منظور جذب هر چه بیشتر زنان در عرصه مدیریت باعث ارتقاء جایگاه و حضور زنان در سازمان ها شود

کلمات کلیدی:

زنان، موانع، مدیریت، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632855>

