

عنوان مقاله:

شناسایی موانع پیش روی نقش آفرینی مدیریتی بانوان در دستگاههای اجرایی استان همدان

محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

جمیله دینی زاده - مشاور، مدیرکل سابق منابع انسانی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان همدان

مهرناز نوریان - مشاور، مدیرکل سابق منابع انسانی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان همدان

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین معیارهای توسعه یافتگی یک کشور، جایگاه و اعتباری است که زنان در آن کشور برخوردارند، زنان نه تنها نقش بسزایی در تحقق توسعه اجتماعی و سیاسی دارند، بلکه به عنوان یک نیروی فعال و سازنده می توانند بر سرعت فرآیند توسعه اقتصادی و تسریع عدالت اجتماعی بیفزایند. از همین رو است که مشارکت زنان در ساختارهای سیاسی و ایفای نقشی همتراز با مردان در تصدی مشاغل سیاسی به یک ضرورت زمان حاضر تبدیل شده و نیل به توسعه اجتماعی را به حل بهینه این موضوع موکول کرده است. این مقاله با مطالعه روند مشارکت فزاینده زنان استان همدان برای ورود به صحنه های مختلف اجتماعی و سیاسی تلاش می کند تا موانع و مشکلات موجود در این فرآیند و هم چنین تفاوت ارزشی و اختلاف معیار ارزشیابی در برخورد زنان و مردان در تصدی مشاغل دولتی را تبیین نماید. و نتیجه ارزشیابی شغلی آنان را در دستگاههای اجرایی همدان به عنوان یک نمونه از استانها و به تبع آن در دستگاه های دولتی این استان به تصویر بکشاند. این مقاله تلاش می کند تا دریابد چرا با وجود حضور زنان تحصیل کرده دانشگاهی و برخوردار از شایستگی های لازم مندرج در ارزشیابی سالانه مدیران این استان، هنوز نتوانسته اند بر سمت های مدیریتی تکیه بزنند و در سطوح عالی تصمیم گیری آموزشی و اجرایی استان مشارکت فعال داشته باشند.

کلمات کلیدی:

زنان، مدیریت، مشاغل دولتی، موانع ارتقا، توسعه، سقف شیشه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632893>

