

## عنوان مقاله:

بررسی چالش های زنان در مشاغل مدیریتی آموزش عالی

## محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

فرشته ابراهیمی - آموزگار دبستان حضرت مریم(س)، آموزش و پرورش، پاره

افسانه حسامی - آموزگار دبستان حضرت مریم(س)، آموزش و پرورش، پاره

## خلاصه مقاله:

مطمینا زنان به عنوان بخش عمده جمعیت کشور، در تولید، توزیع، انتشار دانش و فناوری نه تنها نقش بسزایی دارند، بلکه به علت نقش تربیتی در پرورش افراد جامعه توجه به توانمندی آنان در عرصه های علم و فناوری اعم از آموزش، پژوهش و امور اجرایی از مهم ترین ارکان برنامه توسعه در جوامع محسوب می شوند. زنان در پست های مدیریت با مشکلات و موانعی روبه رو هستند که در این پژوهش چالش های زنان در مشاغل مدیریتی آموزش عالی مورد مطالعه قرار گرفته است. تعداد 30 نفر مدیر، معاون و رییس دانشکده در شهر کرمانشاه به عنوان نمونه انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از آزمون میانگین و t-test انجام گرفت. نتایج نشان داد که چالش های محیط کاری و موانع ارتقای شغلی زنان در زمینه فردی، سازمانی و اجتماعی می باشد و مهمترین چالش از نظر مدیران زن عدم پذیرش مدیریت زنان به وسیله زبردستان و مهمترین موانع انرژی کم و عدم تحمل حجم کاری زیاد می باشد. همچنین پیشنهاد شد با ایجاد دور ههای آموزشی مناسب، شرایط و فرصت لازم برای رشد و ترقی زنان فراهم گردد تا آنها نیز، مانند مردان، بتوانند شایستگی های فردی، سازمانی و اجتماعی را به ظهور برسانند

## کلمات کلیدی:

زن، پست های مدیریتی، مدیریت آموزش عالی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632940>

