

عنوان مقاله:

شناسایی موانع پیش روی نقش آفرینی مدیریتی بانوان در دستگاه اجرایی

محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پری سیما سادات ماجدی - مدیر آموزش و پرورش منطقه سه شهر تهران، دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی

زهرا علی اکبری - مشاور امور بانوان آموزش و پرورش منطقه سه شهر تهران، دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

مشارکت اجتماعی و سیاسی زنان و حضور آنان در عرصه های مدیریتی و تصمیم گیری از مهم ترین عوامل توسعه پایدار، متوازن و درون زا در جامعه می باشد. زنان به عنوان نیمی از جمعیت، تاثیر مستقیمی در پیشرفت جامعه و به حداکثر رساندن رفاه اجتماعی دارند. رفاه اجتماعی تابعی از درآمد سرانه، تولید، توزیع عادلانه درآمد، ارتقای سطح آموزش، بهداشت، سلامت، میزان مشارکت فرهنگی و اجتماعی و اقتصادی آحاد جامعه است و مشارکت زنان در این مسیر باعث ارتقای رفاه اجتماعی کل جامعه خواهد شد. با وجود این، روند ارتقای زنان به سطوح بالای مدیریتی با تغییرات و تحولات سیاسی، اجتماعی و اقتصادی هم خوانی ندارد و حضور زنان در سطوح عالی، به دلیل موانع متعدد، کمرنگ است؛ هدف از این پژوهش، شناسایی و اولویت بندی موانع پیش روی نقش آفرینی مدیریتی بانوان در دستگاه اجرایی است. روش مورد استفاده در این تحقیق، از نوع توصیفی می باشد؛ داده ها با ابزار پرسشنامه و با استفاده از شیوه نمونه گیری خوشه ای از 118 نفر از زنان کارمند در منطقه سه شهر تهران گردآوری شده است. داده ها به کمک نرم افزار آماری SPSS مورد تحلیل قرار گرفتند و از آزمون های کلموگروف- اسمیرنوف و t-test استفاده شده بود. یافته های تحقیق نشان داد که متغیر کلیشه جنسیت بالاترین رتبه را در بین موانع حضور زنان در پست های مدیریتی کسب کرده است و آخرین رتبه را نیز متغیر حمایت خانواده داشته است.

کلمات کلیدی:

زنان، موانع مدیریتی، مشارکت، جامعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632941>

