

عنوان مقاله:

ارتقاء مدیریت زنان در کلان سازمان ها بر اساس ویژگی سبک رهبری زنان موفق

محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهناز تسلیمی - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران شمالی متخصص برنامه ریزی و آموزش
سلامت و تربیت بدنی وزارت آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

مطالعات زنان همواره با اشاره به مطالبات حقوق زنان به ویژه در بحث مدیریت همراه بوده است. در این مطالعه موردی- تحلیلی به استخراج سبک رهبری از بین سبک های مدیریتی زنان موفق/ موثر از دیدگاه کارکنان حوزه ستادی پرداخته شده است. اطلاعات و نظرات مصاحبه شده نیمه سازمان یافته از 45 نفر کارکنان در خصوص زنان موثر و مورد تایید در حوزه های تخصصی شان در چهار گروه سلامت، تربیت بدنی، امور تربیتی و آموزش در وزارت آموزش و پرورش اخذ شد. نتایج دریافت شده از ویژگی های این زنان به صورت کدگذاری مفهومی با نرم افزار لیزول و آزمون های همبستگی و تحلیل عاملی و گرایش مرکزی بررسی گردید. نتایج نشان داد در مدیریت زنان در حد مدیران میانی و فنی، بیشترین تایید رهبری را از کارکنان ستادی دارند که در این رابطه تفاوت محسوسی بین نظرات مردان و زنان مشهود نمی باشد. ویژگی های فنی و روابط بین فردی از حیطه های شخصیتی و شغلی از امتیازات بالای مدیران زنان در هر چهار گروه برای تایید در گروه مطرح بود. در 93.5 درصد پاسخ دهندگان زن موفق را الزاما مدیر معرفی نکردند. در حال حاضر جامعه ایرانی بستر رشد زنان برای حضور در پست های مدیران ارشد سازمانی را ندارد ولی زنان موفق و موثر در کلان سازمانها جایگاه قابل قبولی هم از نظر خودشان و هم کارکنان را دارا می باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت زنان، سبک رهبری، زنان موفق، آموزش و پرورش، سلامت و تربیت بدنی، سازمانهای ستادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632957>

