

عنوان مقاله:

بررسی حقوق و پاداش های نجومی مدیران شرکت های سهامی از منظر نظام مسیولیت مدنی و لایحه جدید تجارت

محل انتشار:

کنگره بین المللی جامع حقوق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق خصوصی، دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی

راضیه عبدالصمدی - دکترای حقوق خصوصی، استادیار دانشکده حقوق دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی

خلاصه مقاله:

شرکت های سهامی از مجموع سرمایه های اندک عده کثیری از صاحبان سهام به وجود می آیند و غالباً به سبب دارا بودن سرمایه های کلان، عظیم ترین قدرت اقتصادی جوامع را تشکیل می دهند که به کارگیری صحیح از این سرمایه ها می تواند در امر فعالیت های مهم اقتصادی موجب بالا بردن سطح اعتماد عمومی و موجب تشویق و دلگرمی مردم در امر مشارکت و سرمایه گذاری گردد. بدیهی است این امر مهم تحقق نخواهد یافت مگر آن که مقنن تضمین مناسبی برای جلوگیری از هرگونه سوءاستفاده احتمالی مدیران این شرکت، پیش بینی کند؛ به همین منظور مطابق با حقوق ایران، مدیران نسبت به صاحبان سهام، شرکت و یا اشخاص ثالث در نتیجه اعمالشان به صورت فردی، اشتراکی و یا تضامنی مسیولیت دارند. در لایحه جدید قانون تجارت مصوب 1391 مطابق با مواد (218،229،231،237) بیشتر بر مسیولیت فردی مدیران تاکید شده است بالعکس لایحه اصلاح مصوب 1347 که بیشتر به مسیولیت تضامنی مدیران پرداخته است؛ مستند این مطلب مواد (110،130،143،273) می باشد. از همین رو در این پژوهش سعی شده است مسیولیت مدنی مدیران شرکت های سهامی و حقوق و پاداش های نجومی مدیران به صورت مقایسه بین قوانین و لوایح موجود با تاکید بر لایحه جدید تجارت مصوب 1391 موردتوجه قرار گیرد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی تحلیلی است.

کلمات کلیدی:

شرکت های سهامی، لایحه جدید تجارت، مدیر، مسیولیت مدنی، هیات مدیره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/633982>

