

عنوان مقاله:

رابطه قلدري با عملکرد شغلي کارکنان شرکت فولاد خوزستان

محل انتشار:

نخستین همایش جامع بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمیرا کریمی بابااحمدی - کارشناسی ارشد، روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

محسن گل پرور - دکتری حرفه ای، روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه قلدري با عملکرد شغلي اجرا شد. روش پژوهش همبستگی و جامعه آماری پژوهش را کارکنان شرکت فولاد خوزستان در اهواز در بهار 1394 به تعداد 7000 نفر تشکیل دادند که از میان آن ها 345 نفر به شیوه سهل الوصول (در دسترس) انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه قلدري (گل پرور و همکاران، 1393) و عملکرد شغلي (ناگیوین و همکاران، 2012) بودند. داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون تحلیل گردید. نتایج تحلیل همبستگی نشان داد که بین قلدري (قلدري کلی، اهانت و تحقیر، خشم و کینه توزی، غفلت، آزار کلامی، تهدید و فشار کاری کسل کننده) با عملکرد شغلي ($p < 0/01$) دارای رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

قلدري، عملکرد شغلي

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/634275>

