

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر بهبود کیفیت زندگی کاری با رویکرد سرمایه فکری در سازمانها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سمیه حیدری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد،

سمیه علوی - استادیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه شهید اشرفی اصفهانی، اصفهان

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری فرآیندی از تصمیم گیری مشترک، همکاری و سازش متقابل میان مدیریت و کارکنان است و هدف آنتغییر شرایط کار به گونه ای است که کارکنان مشارکت بیشتری در کار داشته باشند و منافع بیشتری از شغل سازمانی کسب نمایند. سرمایه فکری از رویکرد های است که در دوهه اخیر بسیار مورد توجه سازمان ها بوده است. سازمان ها باید به سرمایه فکری بسیاراهمیت دهند زیرا پژوهش ها نشان داده است که سرمایه فکری نتایج مثبتی برای سازمان خود دارد. لذا شناسایی و طبقه بندی عوامل موثر بر بهبود کیفیت زندگی کاری با رویکرد سرمایه فکری به مدیران و متولیان استقرار این نظام مدیریتی در سازمان ها یاری میرساند تا بتوانند اثربخشی این نظام مدیریتی را افزایش دهند. بنابراین هدف این پژوهش معرفی و شناسایی عوامل موثر بر بهبود کیفیت زندگی کاری با رویکرد سرمایه فکری در سازمان ها می باشد

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه مشتری، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636821>

