

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش هیجانی و یادگیری سازمانی (مورد مطالعه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان تربت حیدریه در سال 1395)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

سیدمحمد تفرشی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

احمد اسمعیلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

محمد مقدسی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه هوش هیجانی و یادگیری سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان تربت حیدریه در سال 1395 می باشد. روش تحقیق توصیفی - همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری برابر با کلیه کارکنان و مدیران سازمان تامین اجتماعی شهرستان تربت حیدریه در سال 1395 برابر با 295 می باشد که طبق جدول مورگان تعداد 168 پرسشنامه در بین کارکنان و مدیران توزیع شد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه هوش هیجانی و پرسشنامه یادگیری پیتر سنگه استفاده شد. روایی محتوایی پرسشنامه ها به تایید اساتید محترم مدیریت رسید. داده ها بوسیله نرم افزار SPSS24 و با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که هوش هیجانی و مولفه های آن با یادگیری سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، خوش بینی، ارزیابی هیجانات، مهارت اجتماعی، کاربرد هیجانات، یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636856>

