

## عنوان مقاله:

بررسی اثرات سبک مدیریت در سازمان (مطالعه موردی: بررسی جایگاه سبک های مدیریت در کمیته امداد امام خمینی شهرستان زاهدان)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

آرمان بهاری - دکتری تخصصی مهندسی صنایع- اتوماسیون صنعتی، عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده صنعت و معدن خاش، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

پیشرفت در سیستم مدیریت هر سازمانی منجر به پیشرفت و ترقی آن خواهد شد، در این میان نقش مدیر و کارکنان از جایگاه ویژه ای برخوردار می باشد، علت وجودی و مسئولیت اساسی مدیران، ایفای نقش های رهبری، نحوه تصمیمگیری مدیران، شیوه های تفکر اتخاذ شده و به خصوص سبک مدیریتی آنها در سازمان ها است، سبک رهبری مدیران، مستلزم تامین استفاده موثرتر و بهتر از منابع مادی و مالی و به ویژه منابع انسانی است. در این مقاله سعی شده است به بررسی اثرات سبک مدیریت که شامل (سبک تعهدی، سبک بازدهی، سبک فرمانبرداری، سبک مشارکتی، سبک وظیفه مداری، سبک استبدادی، سبک تحول گرا) در سازمان پرداختیم و بیان نمودیم تلاش تمام سازمان های پیشرو، پیاده سازی و اجرای صحیح راهبرد ها و اهداف خود می باشد که با مدیریت صحیح تحقیقی باید که تجلی سبک مدیریت را به صورت بارز می توان در عملکرد سازمان و تعهد و رضایت شغلی کارکنان می توان مشاهده نمود

## کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت، کمیته امداد امام خمینی، شهرستان زاهدان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636866>

