

عنوان مقاله:

بررسی عوامل افزایش انگیزش شغلی در بین کارمندان بازرسی اصناف زاهدان با نگاهی به نظریه های انگیزش شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بهزاد شهرکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده ی آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران،

آرمان بهاری - دکتری تخصصی مهندسی صنایع- اتوماسیون صنعتی، عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده صنعت و معدن خاش، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران،

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی در هر نهاد یا سازمانی چه صنعتی چه بازرگانی یکی از عوامل مهم در پیشبرد اهداف سازمان تلقی می شود و باید به عوامل ایجاد انگیزش و رضایت شغلی او را برای افزایش کارایی و بهره وری هر چه بیشتر توجه شود هر چند که صاحب نظران، مدیریت انگیزش شغلی را فرایندی پیچیده و دارای ماهیت چند بعدی دانسته اند از این رو فهم و کاربرد آن نیازمند وقوف بردانش مربوط و هنر بکارگیری آن می باشد. بحث و بررسی در خصوص ارضای نیازها و عوامل دلگرمی و افزایش انگیزش شغلی بیشتر کارکنان و ایجاد محیط صمیمی و پرجاذبه برای آنان در محیط های سازمانی توجه هر فرد دلسوز به آینده این مرزوبوم رابه خود معطوف می دارد. انگیزش شغلی افرادی که از طرف سازمان صنعت و معدن به عنوان کارمندان بازرسی اصناف مشغول به کار هستند بسیار کم است است این بازرسان از حمایت اتحادیه ها صنفی که به اتاق اصناف واریز می شود کسب در آمد میکنند که این باعث شد تا اتحادیه ها نسبت به پرداخت آنها واکنش نشان دهند، بازرسان اصناف که مدارک تحصیلی آنها پایین و حداقل دیپلم و فوق دیپلم است نیز با این شرایط انگیزه برای تحصیل ندارند چون حقوق که بر آنها داده می شود مدارک دانشگاهی در نظر گرفته نمی شود کسی که مدرک دیپلم یا فوق لیسانس دارد هیچ گونه تفاوتی در حقوق دریافتی ندارد اینمسایل ما را بر آن داشت تا به بررسی و واکاوی افزایش انگیزش شغلی در بین کارمندان بازرسی اصناف زاهدان با نگاهی به نظریه های انگیزش شغلی بپردازیم

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، اصناف، نظریه ها انگیزش، رضایت شغلی، بازرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636869>

