

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استراتژی های رفتارمحور با بهبود عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان بخش اداری بیمارستان های دولتی شهرستان گرگان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ثمانه السادات شریف حسینی - گروه مدیریت ، پردیس علوم و تحقیقات گلستان ، دانشگاه آزاد اسلامی ، گرگان ، ایران

علی فرهادی - گروه مدیریت ، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان ، ایران

محسن ملک محمدی - گروه مدیریت ، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول ، ایران

خلاصه مقاله:

خود رهبری فرایندی است که طی آن افراد در راستای نیل به خود هدایتی و خودانگیختگی لازم برای عمل، بر خود تاثیر می گذارند. هدف تحقیق حاضر بررسی بین استراتژی های رفتارمحور با بهبود عملکرد کارکنان با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان بخش اداری بیمارستان های دولتی شهرستان گرگان می باشد. این مطالعه از نظر هدف، کاربردی و از نظر اجرا توصیفی همبستگی است، جمعیت مورد مطالعه کارکنان بخش اداری بیمارستان های دولتی شهرستان گرگان بوده جامعه آماری تحقیق کارکنان بخش اداری بیمارستانهای دولتی شهر گرگان به تعداد 238 نفر می باشد که از بین آنها 143 نفر بر طبق جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای پرسشنامه ها ی تحقیق را تکمیل کرده و بازگرداندند. فرضیه های تحقیق با استفاده از روش معادلات ساختاری و به کمک نرم افزارهای PLS مورد بررسی قرار گرفتند . برای بررسی اعتبار پرسشنامه ها از ضریب آلفا کرونباخ استفاده شد که ضریب آن برای پرسشنامه خودرهبری رفتار محور و بهبود عملکرد و رضایت شغلی به ترتیب برابر با 0/748 و 0/86 و 0/9 بدست آمد. یافته های تحقیق نشان دادند که همبستگی معناداری بین استراتژی رفتارمحور با بهبود عملکرد و رضایت شغلی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی رفتارمحور، بهبود عملکرد ، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636888>

