

عنوان مقاله:

بررسی رابطه انگیزه برای کار کارکنان و هوش مالی آنها (مطالعه موردی سازمان امور اقتصاد و دارایی استان آذربایجان غربی)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهران مولوی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

مسعود قهرمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

سلدا بهروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد پیرانشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه انگیزه برای کار کارکنان و هوش مالی سازمان امور اقتصاد و دارایی استان آغ می باشد. بنابراین اطلاعاتی که به وسیله داشتن هوش مالی مناسب فراهم می شود باید به گونه ای باشد که سرمایه گذاران را در ارزیابی عملکرد، از لحاظ حفظ و بکارگیری بهینه منابع یاری دهد. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها، از نوع توصیفی و برحسب چگونگی اجرا در قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری شامل کارکنان سازمان دارایی و امور اقتصادی استان آغ می باشد که تعداد این افراد 349 نفر بوده، از این تعداد، 188 نفر با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از پرسشنامه، که شامل 38 سوال بوده که پایایی آن (ضریب آلفا کرونباخ) 0/788 بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد نسبتاً مناسب پرسشنامه است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار spss استفاده شده است که با اطلاعات حاصل از پرسشنامه به بررسی آمار توصیفی و آمار استنباطی داده پرداخته شد. همچنین از آزمون های کولموگروف اسمیرنوف، همبستگی اسپیرمن در تحلیل آماری استفاده گردید. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که هوش مالی با انگیزه برای کار کارکنان رابطه دارد

کلمات کلیدی:

هوش مالی، سطح یادگیری، روحیه کارکنان، هوش ذهنی، سازمان دارایی و امور اقتصادی استان آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636936>

