

عنوان مقاله:

بررسی حقوقی نقش مدیریت منابع و سرمایه های انسانی در درمانگاه های سازمان تامین اجتماعی غرب مازندران با رویکرد سلامت اندیشه کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نیما ارزانی - دکتری علوم زیستی، انجمن علمی باکتری شناسی پزشکی ایران، تهران، ایران

محمدعلی نسیمی - دکتری مدیریت بازرگانی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

امیر پندآموز - کارشناسی ارشد حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، تاثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی سرمایه فکری می باشد. این تحقیق از لحاظ نوع روش همبستگی و از حیث هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری این تحقیق راکلیه کارکنان ستادی سازمان تامین اجتماعی غرب استان مازندران تشکیل دادند. حجم نمونه تحقیق بر اساس جدول کرجسی و مورگان 215 نفر تعیین گردید و روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شد. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های سنجش عملکرد کارکنان چن و همکاران (2012)، مدیریت منابع انسانی بوسلی و ویل (2002) و سرمایه فکری بونتیس (1998) استفاده گردید. به منظور تحلیل داده ها از تکنیک معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار آماری Lisrel و نیز نرم افزار Spss استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت منابع انسانی بر سرمایه فکری تاثیر مثبت و معناداری دارد. در ضمن سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد و نهایتاً مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد و سرمایه فکری در تاثیرگذاری مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی کارکنان نقش میانجی داشته است.

کلمات کلیدی:

وظایف مدیریت منابع انسانی، سرمایه فکری، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636951>

