

عنوان مقاله:

نگاهی بر مدیریت منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی و نقش مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

سعیده جوانشیری چهرقان - مدرس دانشگاه پیام نور ایلخچی و آزاد سردرود

خلاصه مقاله:

مهمترین و حیاتی ترین دارایی هر سازمان، نیروی انسانی آن سازمان است. کیفیت و توانمندی نیروی انسانی، مهمترین عامل بقا و حیات سازمان است. نیروی انسانی توانمند، سازمان توانمند را به وجود می آورد. از نظر دراکر رشد اقتصادی مرهون توانمند کردن کارکنان فرهیخته است. سازمان توانمند محیطی است که کارکنان در گروه های مختلف، در انجام فعالیت ها با یکدیگر همکاری می کنند. مطالعات نشان داده است که رشد و توسعه یک سازمان با رشد و توسعه منابع انسانی آن همبستگی مستقیم دارد، به عبارت دیگر موفقیت و بهروزی یک سازمان در گرو وجود منابع انسانی شایسته و با کفایت است. بکارگیری منابع انسانی برتر به مثابه یک سلاح رقابتی در بهسازی عملکرد سازمانی بعد جدیدی در مدیریت رفتار سازمانی است. در واقع انسان هسته اصلیت توسعه یافتگی و عامل اساسی و بنیادی هرگونه پیشرفت و تحولی است. لذا کمیت و علی الخصوص کیفیت نیروی انسانی، شیوه بکارگیری و نگهداشت، آموزش و بهسازی همه جانبه آنها از مهمترین لازمه های یکنظام پویا و سازنده است. در این مقاله سعی نمودیم بصورت مروری بر مقالات و پژوهش های پیشین، به بررسی مدیریت منابع انسانی و نیز نگاهی به استراتژی منابع انسانی م مدل های آن بپردازیم و سپس نقش مدیریت انسانی در عملکرد سازمان را بررسی نماییم

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی، نقش منابع انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636960>

