

عنوان مقاله:

بررسی کارکردهای خانواده در حسابداران و مقایسه آن با سایر کارکنان اداری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

صفیه بخشانی - دانشگاه ولایت

خلاصه مقاله:

خانواده و کار دو جنبه مهم زندگی هستند و تجربیات هر یک بر دیگری تاثیر می گذارد محققان در توصیف مجموعه خانواده و کار مدلهایی را برای تبیین بین زندگی خانوادگی و کار ارائه داده اند. کار محور اصلی زندگی ما را تشکیل می دهد، به خصوص به دلیل ساعات طولانی آن و تغییرات در هنجارهای اجتماعی انواع تعارض های کاری و خانوادگی وجود دارد؛ که شامل تنیدگی های شغلی، بارکاری زیاد) فشارهای روانی ناشی از تلاش برای انجام نقش های گوناگونی که با انرژی و زمان فرد همسازی ندارد، تعارض و فشار روانی همراه با ناهمسازی و یا تعارض درباره انتظارات نقش). در نهایت، فشارهای روانی دارای کیفیت واگیراست و به جنبه های دیگر زندگی افراد نیز سرایت می کند. انتظارات و توقعات در مشاغل معینی کاملا آشکار است و بازتاب آن را می توان در قواعد و رفتار خانوادگی مشاهده کرد. در این پژوهش با استفاده از الگوی مک مستر شش کارکرد خانواده ی حسابداران به عنوان عامل مهم در سلامت روان این قشر از کارکنان مورد بررسی قرار گرفت و با کارکرد خانواده سایر کارکنان اداری مقایسه شد. در کل شرکت کنندگان در پژوهش 228 نفر شامل 118 نفر حسابدار و 110 نفر از دیگر کارکنان اداری می باشند. داده ها با استفاده از نرم افزار spss و آزمون مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان می دهد، حسابداران در تمامی 6 کارکردنمره بالاتری کسب نموده و در مقایسه با سایر کارکنان نگرش منفی تری نسبت به کارکردهای خانوادهایشان دارند

کلمات کلیدی:

کارکردهای خانواده، کار، فشار روانی، کارکنان اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/636964>

